

# MØTEINNKALLING

## Administrasjonsutvalget

---

**Sted:** Rakkestad kulturhus, Formannskapssalen  
**Dato:** 11.9.2013  
**Tid:** 09:00

---

### SAKSLISTE

| Saksnr. | Tittel  |
|---------|---|
| 5/13    | 13/1711<br><b>GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I<br/>ADMINISTRASJONSUTVALGET DEN 12.6.2013</b> |
| 6/13    | 13/1692<br><b>STATUS OG UTVIKLING PÅ PERSONALOMRÅDET 1. HALVÅR<br/>2013</b>                       |

Eventuelt forfall meldes til Servicekontoret tlf. 69 22 55 00

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Rakkestad, 4. september 2013

Ellen Solbrække  
Ordfører

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET  
DEN 12.6.2013**

---

Saksbehandler: May-Britt Lunde Nordli  
Arkivsaksnr.: 13/1711

---

Arkiv: **033**

**Saksnr.: Utvalg**  
5/13 Administrasjonsutvalget

**Møtedato**  
11.09.2013

---

**Rådmannens forslag til vedtak**

Møteprotokoll fra møte i Administrasjonsutvalget den 12.6.2013 godkjennes.

**Vedlegg**

Møteprotokoll fra 12.6.2013

**6-13 STATUS OG UTVIKLING PÅ PERSONALOMRÅDET 1. HALVÅR 2013**

Saksbehandler: Steffen Tjerbo  
 Arkivsaksnr.: 13/1692

Arkiv: **032**

**Saksnr.: Utvalg**  
 6/13 Administrasjonsutvalget

**Møtedato**  
 11.09.2013

**Rådmannens forslag til vedtak**

Administrasjonsutvalget vedtar rapport for 1. halvår 2013.

**Vedlegg**

Rapport til Administrasjonsutvalget 1. halvår 2013

**Bakgrunn**

Arbeidsdelings- og delegasjonsreglement for politisk nivå, vedtatt i kommunestyret 16.06.2011 (sak 32/11), pkt 7.2:

Administrasjonsutvalget har ansvar og myndighet som partssammensatt utvalg i hht kommuneloven § 25 og hovedavtalen del B § 4.

Administrasjonsutvalget skal dessuten:

- *på prinsipiell basis behandle spørsmål og saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, og herunder 2 ganger pr. år behandle kommunens status og utviklingstrekk på personalområdet (februar og september)*
- *vedta personal- og lønnspolitiske planer*

Administrasjonsutvalget har følgende underordnede organer:

- **Politisk forhandlingsutvalg** har 3 representanter valgt blant administrasjonsutvalgets folkevalgte representanter. Politisk forhandlingsutvalg fastsetter avlønningen av rådmannen og ramme for avlønning av administrative ledelse (jf. hovedtariffavtale kap.3). For saker behandlet i politisk forhandlingsutvalg føres egen protokoll.

**Administrasjonens vurdering**

Årets lønnsoppgjør var et mellomoppgjør for den største arbeidstakergruppen som hører innunder Hovedtariffavtalens kapitel 4. Etter gjennomgang med utvalg av tillitsvalgte i Rakkestad kommune – i den hensikt å skape en felles forståelse for hvordan sentrale justeringer skulle tilpasses lokale forhold – ble lønnsoppgjøret implementert fra og med juli måned.

Arbeid med revisjon av Arbeidskraftplan for Rakkestad kommune er prioritert i perioden, og skal etter planen legges ut til gjennomgang hos høringsinstanser i løpet av oktober/primo november måned.

Det har vært tre rettskraftige dommer i rapporteringsperioden som påvirker Rakkestad kommune. Dette dreier som om økte rettigheter for ansatte innen tjenstepensjon, rett til økt stillingsstørrelse samt styrket krav til vurdering av fast ansettelse for oppdragstakere. Rakkestad kommune har tilegnet seg dommene på en god måte.

I og med avvikling av «Bolig for mindreårige flyktninger i Rakkestad kommune» fra og med 01. februar 2014, er prosess pågående for ivaretagelse av ansatte ifht rettigheter de har. Dette er en tidkrevende prosess som vil pågå frem til overgang 2014.

Økonomi og personal ble organisert som en avdeling fra og med 01. desember 2012. I rapporteringsperioden er organisasjonsformen tydelig ivaretatt, hvilket har gitt gode synergieffekter for fagområdene.



# Status og utvikling på personalområdet

## Rapport til adm.utvalget 1. halvår 2013

Saksnr. 13/1692  
Dato: 04.09.2013

Journalnr. 11639/13

Arkiv 032



## **Status utvikling og aktiviteter 1. halvår 2013**

### Rådmannens reguleringer

Rådmannen innførte ansettelsesregulering fra og med juni 2013. Ansettelsesregulering betyr tilbaketrasket myndighet til å lyse ut og/eller inngå ansettelser uten at stillingen er vurdert og frigjort. Dette gjelder absolutt alle stillinger/all ledighet.

Hensikten er et innsparingskrav på to årsverk totalt i 2013, og håndtering av overtallighet som følge av avvikling av aktivitet andre steder i kommunen.

### Arbeidskraftplan for Rakkestad kommune

Gjeldende arbeidskraftplan, er rullering av 2010. Arbeidskraftplan revideres innen utgangen av 2013.

### Seksjons-/avdelingslederopplæring

- Medarbeiderskap. En samling på dette tema er gjennomført i perioden.
- Budsjettforberedelser og gjennomgang av sentrale arbeidsoppgaver i denne sammenheng.

Opplæring/kurs har vært gjennomført av Rådmann/kommunalsjef drift med støtte fra fagpersoner.

### Enhetslederopplæring

- Budsjetttrammer for 2013.
  - Orientering om «Sprek og spretten i 2013».
  - Årets lønnsoppgjør.
  - Gjennomgang av personalforsikringer for ansatte i Rakkestad kommune. Representant fra AON som holdt foredrag på temaet.
  - Elektronisk kvalitetssystem, planer og innhold.
  - Medarbeiderskap. Gjennomgang på vår nye personalpolitiske og verdibaserte plattform.
- Opplæring/kurs har vært gjennomført av Kommunalsjef drift med støtte fra fagpersoner.

### Opplæring tillitsvalgte

- Budsjetttrammer for 2013.
  - Orientering om «Sprek og spretten i 2013».
  - Årets lønnsoppgjør.
  - Gjennomgang av personalforsikringer for ansatte i Rakkestad kommune. Representant fra AON som holdt foredrag på temaet.
  - Elektronisk kvalitetssystem, planer og innhold.
  - Medarbeiderskap. Gjennomgang på vår nye personalpolitiske og verdibaserte plattform.
- Innhold i samlinger med utvalg av tillitsvalgte er i stor grad den samme som for enhetsledersamlinger. Opplæring/gjennomgang har vært gjennomført av personalsjef.

### Opplæring verneombud

Det er ikke gjennomført samlinger med verneombud i perioden. Samlinger med verneombud gjennomføres andre halvår 2013.

### Administrativt forhandlingsutvalg

I rapporteringsperioden er følgende drøftinger/forhandlinger/vedtak gjennomført:

- Endring av lønnsinnplassering for ansatt i seksjon TML.
- Kompetansetillegg for ansatt i enhet fysio/ergo.
- Konstituering av overordnet brannbefal ved Rakkestad Brannvesen.
- Konstituering som seksjonsleder Familiesenter.
- Lønnsfastsettelse skatteoppkrever.
- Endring i ansvar og avlønning for enhetsleder merkantile tjenester.
- Lønnsfastsettelse seksjonsleder Skole.
- Lønnsfastsettelse folkehelserådgiver.
- Lønnsfastsettelse rektor Os skole.
- Tillegg etter sgs 1001 – reiseregulativet; kompensasjon for bruk av egen bil i tjenesten for to ansatte ved NAV Rakkestad.

### UAML (Utvalg for enkeltsaker etter Arbeidsmiljøloven)

Det har vært behandlet tre saker i UAML i perioden. Samtlige saker er krav etter AML §14-9 (5); krav om økt stillingsstørrelse.

- Økt stillingsstørrelse for ansatt innen seksjon Hjembaserte tjenester. Total økning i fast stilling utgjør 14,13 prosent.
- Økt stillingsstørrelse for ansatt innen seksjon Skautun. Total økning i fast stilling utgjør 19,76 prosent.
- Økt stillingsstørrelse for ansatt innen seksjon Hjembaserte tjenester. Total økning i fast stilling utgjør 12,55 prosent.

### Lønnsoppgjøret 2013

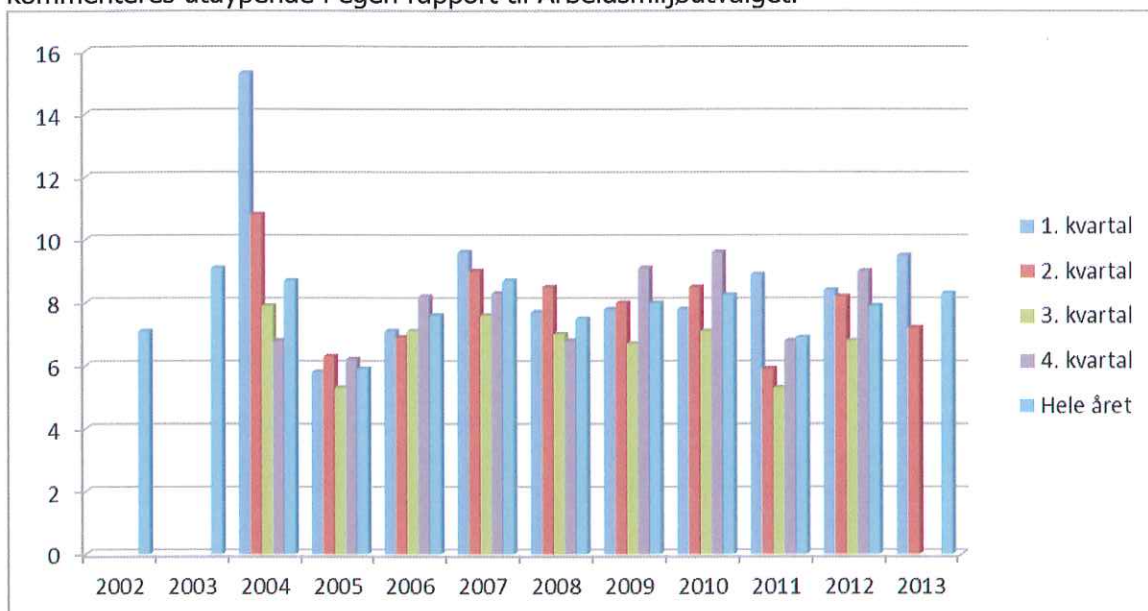
Årets lønnsoppgjør er et mellomoppgjør for ansatte tilknyttet Hovedtariffavtalen kap 4. Omtrent 96 prosent av ansatte i Rakkestad kommune tilhører dette kapittel. Resultat på dette oppgjøret er på 3,54 prosent når overheng og lønnsglidning tas med. Oppgjøret ga i realiteten kr 3 100/0,75 prosent til den enkelte ansatt. Ansatte fikk årets oppgjør etterbetalt fom juli måned.

Lønnsforhandlinger etter forhandlingsbestemmelsene i Hovedtariffavtalen kapittel 3.4.2 og 5.2 blir gjennomført høst 2013.

## Status personalressurser Rakkestad kommune

### Sykefravær totalt

Søylediagram under viser sykefravær i perioden 2002 tom 2013. Som det fremgår av diagrammet, ligger sykefraværet i Rakkestad kommune stabilt på ca 8 prosent frem til og med 2010. Etter en nedgang i sykefravær i 2011, er nivået tilbake på snittet. Sykefravær kommenteres utdypende i egen rapport til Arbeidsmiljøutvalget.



### Nyansatte – antall/fordeling

| Stillingsbetegnelse  | Stillingsstørrelse | Arbeidssted                   |
|----------------------|--------------------|-------------------------------|
| Sykepleier           | 79,23              | Seksjon Skautun               |
| Fagarbeider          | 86,15              | Seksjon BOAK                  |
| Spesialsykepleier    | 67,59              | Seksjon Skautun               |
| Leder                | 100                | Seksjon BOAK                  |
| Assistent            | 51,87              | Seksjon Skautun               |
| Renholder            | 90,5               | Seksjon TML                   |
| Konsulent            | 100                | Avdeling Økonomi og personal  |
| Vernepleier          | 100                | Seksjon BOAK                  |
| Utdanningsstillinger | 100                | Stab                          |
| Vernepleier          | 100                | Seksjon BOAK                  |
| Leder                | 100                | Avdeling Økonomi og personal  |
| Sykepleier           | 50,7               | Seksjon Skautun               |
| Sykepleier           | 73,12              | Seksjon Skautun               |
| Assistent            | 66,7               | Seksjon BOAK                  |
| Sykepleier           | 96,83              | Seksjon Hjembaserte tjenester |
| Renholder            | 55,78              | Seksjon TML                   |
| Leder                | 100                | Seksjon Familiesenter         |
| Fysioterapeut        | 100                | Seksjon Familiesenter         |
| Sykepleier           | 67,59              | Seksjon Skautun               |
| Pedagogisk leder     | 100                | Seksjon Barnehage             |
| Renholdsoperatør     | 91                 | Seksjon TML                   |



### Rekruttering

Rekrutteringssituasjonen i Rakkestad kommune oppleves som tilfredsstillende, selv om det er få søkere til enkelte stillinger, derav også lederstillinger. Introduksjonsprogram følges som forutsatt for nyansatte.

### **Tjenesteutvikling**

Rakkestad kommune har i perioden jobbet aktivt med tjenesteutvikling innen seksjon Hjembaserte tjenester. Samtlige ansatte – med unntak av seksjonsleder – ble fristilt fra sine stillinger for igjen å innplasseres i turnus i endret organisasjon. Samtlige ansatte har fått tilbud om å beskrive ønsker for hvor de ønskes innplassert fra og med 06. januar 2014. Ønsker som re meldt inn, vil bli imøtekommet så langt dette er mulig. Arbeidsgiver legger størst vekt på fagkompetanse/egnethet i denne innplassering. Ved dissens, er det ansiennitet som er utslagsgivende.

For innplassering av enhetsledere og assisterende enhetsledere, ble det opprettet eget «innplasseringsutvalg» ledet av personalsjef.

### **Avvikling av tjenestetilbud**

Rakkestad kommune avvikler tjenestetilbud «Bolig for mindreårige flyktninger i Rakkestad kommune» fra og med 01. februar 2014. I denne sammenheng er det totalt 5,7 årsverk som skal vurderes omplassert. Prosess ledes av personalsjef.

### **Personalforsikring**

Rakkestad kommune har sine personalforsikringer i Vital/DnB. Dette er en avtale som ble inngått pr 01. april 2011, og som kan fornyes inntil fire år. Etter dette må ordningen ut på anbud. Det er gjort et betydelig arbeid for å fremme kunnskap og god tilgjengelighet ifht gjeldende forsikringsavtale. AON – som er den forsikringsmegler som Rakkestad kommune benytter seg av – orienterte samtlige ledere om innhold i avtale i enhetsledersamling 06. juni 2013. I tillegg til dette, er det utarbeidet gode rutiner og systemer som ivaretar god saksbehandling dersom uhell/ulykker oppstår sett ifht personalforsikring. Dette er gjennomgått med samtlige ledere og utvalg av tillitsvalgte. Dette vil videre være eget tema på samling med verneombud høst 2013.

### **Seniorpolitikk**

Rakkestad kommune gjennomførte seniorsamling for ansatte med støtte fra KLP 12 og 13 mars 2013. Totalt 48 ansatte innen målgruppen som deltok. Samlingene var lagt opp til en felles informasjonsdel, hvorpå man i etterkant fikk individuell rådgivning ifht egen pensjon. Det har tradisjonelt ikke vært gjennomført lignende samlinger for ansatte som er tilknyttet SPK. Dersom dette blir tatt opp som et behov, vil dette naturlig følge samme mal.

### **Bedriftsintern attføring**

Rakkestad kommune har i perioden tre vedtak som finansieres av midler fra BIA-potten. Det er ikke fattet nye vedtak i perioden.

### **Pensjonsrettigheter**

Fra og med 21. juni 2013, er det en endring av rettigheter ifht tjenestepensjon i KLP. Før denne dato, måtte en ansatt jobbe tilsvarende 37,3 prosent stilling (37 timer/uke) evt 39,4 prosent stilling (35,5 timer/uke) for å opptjene seg pensjonsrettigheter/tjenestepensjon i KLP. Ny regel for dette, er at samtlige arbeidede timer teller ifht tjenestepensjon. Rakkestad kommune har innført nødvendige rutiner for denne endringen.

### Arbeidstaker- og oppdragstakerbegrepet

Høyesterett avsa dom i mars 2013 der temaet var grensen mellom arbeidstaker- og oppdragstakerbegrepet. Oppdragstakere har historisk ikke blitt omfattet av rettigheter etter lover/avtaler/forskrifter på lik linje med fast ansatte. Essensen i dommen er arbeidsgivere må betydelig sterkere vurdere om oppdraget kan defineres som et arbeidsforhold. Momenter som er en del av denne vurderingen vil være behov for kontroll på når og hvordan arbeidet utføres, om hvorvidt oppdragstaker selv har styring på innhold i jobb, stor grad av regelmessighet i oppdraget og at arbeidsgiver evt har sterke styringer på vegne av bruker (bruker i denne sammenheng er den oppdragstaker jobber for).

I Rakkestad kommune er det mange oppdragstakere, men den vurdering som dommen krever gjennomført er allerede til dels godt ivaretatt. Et beskrivende eksempel i så måte er «brukerstyrt personlig assistent» (BPA) som Rakkestad kommune hele tiden har vurdert til fast ansettelse.

### Retten til stilling lik faktisk arbeid

Ved endringslov av 14. juni 2013 har deltidsansatte som jevnlig har arbeidet mer enn sin avtalte arbeidstid de siste 12 måneder, rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid. Dette innebærer i realiteten at eksisterende rettigheter etter Arbeidsmiljøloven mtp rett til økt stilling etter gjennomsnittsberegning av merarbeid etter fire år, er betydelig forsterket. Denne endringsloven byr på betydelige utfordringer for arbeidsgiver, og strategi for å møte problemstillingene må være på plass innen 01. januar 2014. Loven trår i kraft fra dette tidspunkt, og krav etter denne bestemmelse kan da tidligst fremmes 01. januar 2015.

### Lærlinger

| Antall | Fag                       | Syssetning        | Oppstartsdato | Sluttdato  |
|--------|---------------------------|-------------------|---------------|------------|
| 1      | Barne- og ungdomsarbeider | Rakkestad kommune | 13.08.2010    | 13.02.2013 |
| 1      | Helsefag                  | Rakkestad kommune | 15.08.2011    | 15.08.2013 |
| 1      | Institusjonskokk          | Rakkestad kommune | 21.08.2011    | 21.08.2013 |
| 1      | Barne- og ungdomsarbeider | Rakkestad kommune | 01.08.2011    | 01.08.2013 |
| 1      | Barne- og ungdomsarbeider | Rakkestad kommune | 01.08.2011    | 01.08.2013 |
| 1      | Helsefagarbeider          | Rakkestad kommune | 15.08.2012    | 15.08.2014 |
| 1      | Helsefagarbeider          | Rakkestad kommune | 15.08.2012    | 15.08.2014 |
| 7      |                           |                   |               |            |

Rakkestad kommune sysselsetter ved utgangen juni 2013, totalt 7 lærlinger. Fire av disse lærlingene er ferdige med sitt lærlingeløp ved inngangen til sommerferien. Fra og med aug 2013 sysselsettes tre nye lærlinger, fordelt med to stk innen helse/omsorg og en stk innen barne/ungdom. I tillegg til dette, vil det være to stk lærlinger innen helse som vil ha tilknytning til Rakkestad kommune gjennom integreringsprosjekt i regi av NAV.

### Lærekandidater

| Antall | Fag                       | Syssetning | Oppstartsdato | Sluttdato  |
|--------|---------------------------|------------|---------------|------------|
| 1      | Barne- og ungdomsarbeider | Via NAV    | 15.08.2012    | 15.08.2016 |
| 1      | Barne- og ungdomsarbeider | Via NAV    | 15.08.2012    | 15.08.2016 |
| 1      | Barne- og ungdomsarbeider | Via NAV    | 15.08.2012    | 15.08.2016 |
| 1      | Helsefagarbeider          | Via NAV    | 15.08.2012    | 15.08.2016 |
| 4      |                           |            |               |            |