

## MØTEPROTOKOLL

### Helse- og omsorgsutvalget

---

Sted: Formannskapssalen, Kulturhuset  
Dato: 13.3.2013  
Tid: 18.00 – 20.30

---

#### Til stede på møtet:

**Møteleder:** Stein Bruland (Krf)

**Medlemmer:** Kaisa Storeheier (V), Knut Magne Bjørnstad (AP), Tina Ødegård Hansen (AP), Anette Kaatorp Larsen (SP), Gunnar Line (SP)

**Forfall:** Johnny Aaserud

**Varamedlemmer:** Ingen

**Administrasjonen:** Kommunalsjef Anne Sofie Andersen, seksjonsleder Skautun Kirsti Engedahl, kontorsjef Laila Olsen Rode

**Behandlede saker:** Sak 1/13

**Protokoll sendt til:** Medlemmer, varamedlemmer, kontrollutvalget, revisjon, kommunalsjef og rådmann.

#### Merknader:

Leder Stein Bruland refererte følgende uttalelse fra Eldrerådets møte 4.mars 2013:

*Rakkestad kommune har lagt Degernes helse- og velferdssenter ut for salg med lukket budfrist 02.04.2013. Det forutsettes at en eventuell ny eier benytter bygget til allmenn-nyttig formål. Eldrerådet er opptatt av hva Rakkestad kommune, ihht samhandlingsreformens intensjoner, tilbyr eldre i Degernes-området av forebyggende tiltak dersom dagens virksomhet ved senteret opphører.*

Kommunesjef Anne Sofie Andersen orienterte om det frivillige tilbudet som foregår i lokalene. Det er positivt dersom dette tilbudet kan gis plass i et annet lokale i Degernes, evt. kan det bli aktuelt å tilbys skyss til Familiesentret (Helse- og velferdssenteret) hvor det er dagtilbud og middagsservering for eldre.

Leder Stein Bruland refererte Kultur- og oppvekstutvalgets uttalelse til Helse- og oppvekstutvalget (fra Kultur- og oppvekstutvalgets møte den 12.3.2013):

*Kultur- og oppvekstutvalget mener reduksjonen av helsesøstertjenesten på 6. trinn og 10. trinn er alvorlig og at tjenesten primært finner rom for tiltaket innen sine budsjetttrammer. Utvalget ber om en orientering av saken i Kommunestyret 21. mars 2013.*

Kommunalsjef Anne Sofie Andersen redegjorde og opplyste at det ikke er gjennomført kutt i helsesøstertjenesten. Tilbudet som dette skoleåret er nedprioritert av helsesøstrene, er ivaretatt av skolens eget personale, og dermed opprettholdt overfor elevene. Det er ingen planer om at tjenesten ikke videre skal ivaretas av helsesøstre, men dette krever ny vurdering av oppgaver og ressurser. Tilbudet omfatter ca 8 undervisningstimer pr. år.

Det er iverksatt kompensierende tiltak for den ressursituasjonen helsesøstertjenesten er i, bl.a. midlertidig bruk av deler av en jordmorstilling. Denne ressursituasjonen jobbes det videre med. Kommunalsjefen redegjorde for øvrig om «Åpen-dør-teamet» ved Rakkestad Ungdomsskole, som er et samarbeid mellom skolehelsetjenesten, Rakkestad ungdomsskole, barneverntjenesten og psykisk helsearbeid.

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
1/13	12/1805	<b>TEMAMØTE - HELSE- OG OMSORGSTJENESTER I RAKKESTAD KOMMUNE SOM FØLGE AV BEFOLKNINGSSAMMENSETNING OG SAMHANDLINGSREFORMEN.</b>

## 1-13 TEMAMØTE - HELSE- OG OMSORGSTJENESTER I RAKKESTAD KOMMUNE SOM FØLGE AV BEFOLKNINGSSAMMENSETNING OG SAMHANDLINGSREFORMEN

### Rådmannens forslag til vedtak

Det fattes ikke vedtak i saken.

### Behandling

Kommunalsjef Anne Sofie Andersen og seksjonsleder Kirsti Engedahl orienterte om status med bakgrunn i tjenestepinsipper vedtatt i kommunestyret 21.06.2012 (sak 24/12). Disse prinsippene er:

- Boliger for heldøgns pleie og omsorg samlokaliseres med institusjon
- Administrasjon og kontorer for hjembaserte tjenester og institusjonstjenester samlokaliseres
- Skautun-komplekset omfatter tjenester med tjenestevedtak.
- Familiesenter er åpent, forebyggende arena for alle aldre, samt tiltaksbase for helsefag tjenester til barn/unge.
- Skautun øker sin kapasitet på institusjonsplasser med ca. 30 enheter i perioden 2011-2015, og legger samtidig til rette for fremtidige utbygginger.
- Ved videre utbygging skal det legges til rette for velferdsteknologi
- Tjenestene organiseres ut i fra bruker- og fagperspektiv
- Strategier for arbeidskraft behandles videre i Arbeidskraftplanen
- Strategier for tjenester behandles videre i Helse- og omsorgsplanen

Status for de enkelte prinsippene ble gjennomgått spesielt med fokus på kommunens forpliktelser og utfordringer i forbindelse med samhandlingsreformen. Når det gjelder prinsippet:

*Administrasjon og kontorer for hjembaserte tjenester og institusjonstjenester samlokaliseres,* ble spesielt drøftet. Sommeren 2012 ble administrasjon og kontorer for hjembaserte tjenester flyttet fra Skautun til Banken som en midlertidig løsning i forbindelse med byggearbeider. Dette har blitt en god løsning – både for hjembaserte tjenester og Skautun.

I forbindelse med planlegging av utbygging av Skautun-komplekset har det vist seg økonomisk nødvendig å redusere antall m<sup>2</sup>. Derfor planlegges det nå å videreføre ordningen med hjembaserte tjenester i Banken – dvs at det ikke foretas samlokalisering av administrasjon og kontorer for hjembaserte tjenester og institusjonstjenester i Skautun-komplekset.

Helse- og omsorgsutvalget hadde ingen motforestillinger om at det arbeides med løsninger som innebærer varig lokalisering for hjembaserte tjenester i Banken.

Det ble under orienteringen om Kortidsenheten på Skautun satt fokus på bemanning. Det er pr. i dag 15 årsverk på 22 sengeplasser. Behovet er 25 årsverk. Utvalget ønsket at behov og kostnader ble synliggjort i forkant av budsjett, økonomi- og handlingsplanarbeidet høsten 2013 som grunnlag for prioriteringer av ressurser.

Tilsvarende ønsket utvalget en oversikt over kostnader til nødvendig etterutdanning/videreutdanning spesielt for sykepleiere.

### Vedtak

Informasjonen tas til orientering.